



**ПОРЯДОК РАСЧЕТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ТОХТУЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
(МАОУ «ТОХТУЕВСКАЯ СОШ»)**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий Порядок устанавливает правила расходования средств бюджета Пермского края, переданных Соликамскому городскому округу на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Тохтуевская средняя общеобразовательная школа» Соликамского ГО Пермского края, реализующее основные общеобразовательные программы и основные адаптированные общеобразовательные программы.
- 1.2. Средства на выплату вознаграждения предоставляются Муниципальному автономному общеобразовательному учреждению «Тохтуевская средняя общеобразовательная школа» в пределах Единой субвенции, передаваемой Соликамскому городскому округу из бюджета Пермского края в целях финансового обеспечения реализации переданных государственных полномочий Пермского края на получения общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования.
- 1.3. Средства на выплату вознаграждения предоставляется в форме субсидий на выполнение муниципального задания МАОУ «Тохтуевская СОШ».
- 1.4. Право на получение вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в МАОУ «Тохтуевская СОШ» имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе, в том числе в классах для детей с задержкой психического и физического развития.
- 1.5. Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора Школы ежегодно до 1 сентября текущего года.
- 1.6. Размер вознаграждения утверждается приказом директора Школы ежемесячно.
- 1.7. Педагогические работники могут получать вознаграждение за классное руководство в двух классах. Размер вознаграждения определяется отдельно за каждый класс.

2. ПОРЯДОК РАСЧЕТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

- 2.1. Вознаграждение состоит из постоянной и переменной части.
- 2.2. Постоянная часть вознаграждения определяется следующим образом:
 - 2.2.1. Размер вознаграждения за выполнение функций классного руководства, реализующих основные общеобразовательные программы:

Сельская местность	
Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения в месяц (руб.)
14	1700
13	1629
12	1557
11	1486
10	1414
9	1343
8	1271
7	1200
6	1129
5	1057
4	986
3	914
2	843
1	771

2.2.2. Размер вознаграждения за выполнение функций классного руководства в условиях инклюзивного образования при наличии в одном классе (1 обучающегося с ОВЗ следующих категорий: слабослышащие, позднооглохшие, слабовидящие или в одном классе 5 обучающихся с тяжелыми нарушениями речи, или 4 обучающихся с задержкой психического развития):

Сельская местность	
Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения в месяц (руб.)
14	1700
13	1629
12	1557
11	1486
10	1414
9	1343
8	1271
7	1200
6	1129
5	1057
4	986
3	914
2	843
1	771

2.2.3. Размер вознаграждения за выполнение функций классного руководства в условиях инклюзивного образования при наличии в одном классе (1 обучающегося с ОВЗ следующих категорий: глухие, слепые, с нарушениями опорно-двигательного аппарата (НОДА), с расстройствами аутистического спектра (РАС), или 2 обучающихся с ОВЗ следующих категорий: слабослышащие, позднооглохшие, слабовидящие:

Сельская местность	
Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения в месяц (руб.)

14	1700
13	1629
12	1557
11	1486
10	1414
9	1343
8	1271
7	1200
6	1129
5	1057
4	986
3	914
2	843
1	771

2.2.4. Размер вознаграждения за выполнение функций классного руководства в отдельных классах для слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с задержкой психического развития (в том числе при наличии 2 обучающихся с РАС), с умственной отсталостью:

Сельская местность	
Численность обучающихся в классе (чел.)	Размер вознаграждения в месяц (руб.)
12	1700
11	1617
10	1533
9	1450
8	1367
7	1283
6	1200
5	1117
4	1033
3	950
2	867
1	783

2.3. Постоянная часть вознаграждения устанавливается с учетом списочного количества обучающихся ежемесячно.

2.4. Переменная часть вознаграждения устанавливается в зависимости от движения следующих показателей:

Наименование показателей	Критерий расчета
Ведение карт педагогических наблюдений (ИС Траектория)	20,0 руб. * к-во обучающихся в классе
Осуществление профилактики деструктивного поведения обучающихся, в том числе в сети Интернет	20,0 руб. * к-во обучающихся в классе

2.5. Переменная часть вознаграждения устанавливается с учетом количества обучающихся и достижением показателей ежемесячно.

2.6. Достижение показателей переменной части вознаграждения классным руководителям устанавливается на основании данных, предоставленных заместителем директора (социальным педагогом).

2.7. Заместители директора (социальные педагоги) осуществляют мониторинг достижения показателей в соответствии с выполнением условий следующим образом:

Наименование показателей	Условие	Способ отслеживания достижения показателей
Ведение карт педагогических наблюдений (ИС Траектория)	Работа в информационной системе не менее 2-х раз в месяц (в первой половине и во второй половине)	- проверка отметки о заполнении ИС Траектории 15 и 30 числа каждого месяца; - мониторинг содержания заполнения
Осуществление профилактики деструктивного поведения обучающихся, в том числе в сети Интернет	- отсутствие правонарушений среди обучающихся класса в месяц; - отсутствие преступлений; - отсутствие докладных у заместителей директора по соблюдению дисциплины обучающихся класса в текущем месяце	- информация ОДН; - отсутствие/наличие докладных у заместителей директора; - информация киберконсультанта в управлении образовании Соликамского городского округа