



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам
МАОУ «Тохтуевская СОШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее - постановление № 448, государственная программа «Развитие образования»).

Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ «Тохтуевская СОШ»

1.2. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МАОУ «Тохтуевская СОШ» производится с 1 сентября 2020 года из расчета 5 000 рублей за классное руководство в одном классе (классе-комплексе) (далее – ежемесячное денежное вознаграждение).

1.3. Одному педагогическому работнику МАОУ «Тохтуевская СОШ» при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах (классах-комплексах) осуществляется не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия.

1.4. При выплате ежемесячного денежного вознаграждения учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации отчисления по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районный коэффициент к заработной плате.

2. Условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

2.1 Возложение на педагогического работника функций классного руководителя производится на основании приказа директора МАОУ «Тохтуевская СОШ».

2.2 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения производится педагогическим работникам МАОУ «Тохтуевская СОШ» при выполнении следующих условий:

- наличие локального правового акта общеобразовательной организации, определяющего функциональные обязанности классного руководителя;
- наличие приказа общеобразовательной организации о возложении на педагогического работника функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы;

- наличие локального правового акта общеобразовательной организации, утверждающего порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения.

3. Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения

3.1 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется ежемесячно в сроки, установленные в МАОУ «Тохтуевская СОШ» для выплаты заработной платы за фактически отработанное время.

3.2 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения прекращается со дня издания приказа директора МАОУ «Тохтуевская СОШ» об освобождении педагогического работника от выполнения обязанностей по классному руководству в конкретном классе (классе-комплекте).

3.3 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», для всех случаев его определения.

3.4 За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся общеобразовательной организации, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется в размерах, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

3.5 Ежемесячное денежное вознаграждение устанавливается, начисляется и выплачивается на основании распорядительного акта общеобразовательной организации со дня исполнения педагогическим работником функций классного руководителя.

3.6 Выплата ежемесячного денежного вознаграждения не производится в следующих случаях:

- прекращение трудовых отношений с педагогическим работником, которому такая выплата назначена в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;
- в период отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком;
- в период длительного отпуска сроком до одного года, предусмотренного статьей 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае передачи в течение учебного года функций классного руководителя другому педагогическому работнику по решению руководителя общеобразовательной организации с уведомлением педагогического работника о принятом решении не позднее, чем за 3 рабочих дня.